1. **Skala Penelitian Collective Efficacy**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PERNYATAAN** | **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 1 | Bisa menyusaikan diri dengan semua karyawan |  |  |  |  |  |
| 2 | Dapat konsisten dengan kesepakatan kelompok |  |  |  |  |  |
| 3 | Mampu mengemukakan pendapat secara realistis kepada semua karyawan |  |  |  |  |  |
| 4 | Sesama karyawan perusahaan saling berkomunikasi saat bertemu |  |  |  |  |  |
| 5 | Pekerjaan yang dilakukan selalu memberi  keuntungan bagi kelompok |  |  |  |  |  |
| 6 | Sesama karyawan saling cuek saat bertemu |  |  |  |  |  |
| 7 | Selama bekerja dalam kelompok saya selalu pasif |  |  |  |  |  |
| 8 | Bisa berkomunikasi dengan baik terhadap atasan ataupun sebaliknya |  |  |  |  |  |
| 9 | Tidak percaya diri dalam melakukan pekerjaan yang telah di bebankan kepada saya |  |  |  |  |  |
| 10 | Tidak pernah mempunyai ide-ide baru dalam meningkatkan kinerja kelompok |  |  |  |  |  |
| 11 | Memiliki rasa saling percaya antara individu yang satu dengan individu yang lain dalam satu kelompok |  |  |  |  |  |
| 12 | Sangat menguasai bidang yang di kerjakan  dalam kelompok |  |  |  |  |  |
| 13 | Tidak dapat beradaptasi dengan individu yang baru di kenal |  |  |  |  |  |
| 14 | Sering merugikan anggota kelompok dalam  bekerja |  |  |  |  |  |
| 15 | Tidak dapat bekerja secara produktif |  |  |  |  |  |
| 16 | Selalu berpikiran positif bahwa dapat bekerja dengan baik untuk mencapai target yang diinginkan oleh kelompok |  |  |  |  |  |
| 17 | Memiliki kepercayaan diri yang tinggi |  |  |  |  |  |
| 18 | Mampu mengambil keputusan dan tindakan yang tepat untuk menyelesaikan masalah dalam kelompok |  |  |  |  |  |
| 19 | Tidak pernah menerima hasil dari kesepakatan kelompok |  |  |  |  |  |
| 20 | Tidak pernah menghargai pendapat orang lain |  |  |  |  |  |